

2022

Rapport
annuel



Assomption Vie



Table des matières

4

2022 en un mot

5

Nos faits marquants de l'année

6

Mot du Président-directeur général

8

Année en bref

10

La santé financière d'Assomption Vie en 2022

11

Conseil d'administration et membres de la direction

12

Mot du Président du conseil d'administration

14

Kamylle Frenette: Ambassadrice Assomption Vie

15

Notre différence

16

Nos employé.e.s au cœur de notre engagement

17

Assomption Vie rend hommage aux employé.e.s qui ont contribué à son succès!

18

Une année 2022 solide pour Placements Louisbourg

19

Lawi en 2022

20


Nos employé.e.s, notre fierté

22

États financiers consolidés

Nous reconnaissons que notre siège social est situé sur le territoire traditionnel non cédé des Wolastoqey (Malécites) et des Mi'kmaq depuis la construction de l'édifice en 1970.

Rapport annuel: document pour tou.te.s.



« Le prix national que nous avons remporté pour notre culture revient à nos employé.e.s qui se démarquent par leurs initiatives, leur esprit d'équipe et leur collaboration. Je suis convaincu que les accomplissements et résultats que nous connaissons depuis les deux dernières années sont directement liés à la transformation de notre culture interne. Assomption Vie est fière d'offrir à nos gens un environnement positif où chaque personne peut atteindre son plein potentiel. »

- **Sébastien Dupuis, président-directeur général d'Assomption Vie**, au sujet du Prix du Mérite remis par la firme Human Synergistics International.



2022 en un mot: Accomplissements

La dernière année a été couronnée d'accomplissements multiples qui se sont reflétés dans notre engagement inflexible envers notre clientèle, nos partenaires et nos communautés.

Aux premières lignes, nos employé.e.s ont contribué de manière substantielle à nos objectifs et ont mené avec succès les progrès accomplis pour transformer notre culture organisationnelle grâce à leur leadership, engagement, collaboration et confiance.

En retour, ces accomplissements collectifs pour créer un environnement de travail propice à une culture positive ont déjà mené à des impacts positifs dans toutes nos lignes d'affaires. L'innovation et la créativité des équipes ont permis d'accroître l'efficacité à tous les niveaux.

Nos gens continuent de répondre présents avec enthousiasme pour appuyer diverses causes et initiatives. Nos bénévoles brillent par leur contribution exceptionnelle qui fait une réelle différence dans nos communautés.

Somme toute, ces accomplissements dans toutes les sphères de notre compagnie nous remplissent de confiance pour l'avenir.

Nos faits marquants de l'année

Notre première solution à émission garantie

« Au cours de la dernière année, nous avons développé une gamme compétitive et complète de solutions à émission simplifiée, y compris des options de couverture pour la clientèle qui a des conditions médicales, ou qui a peut-être même été refusée. L'objectif est d'offrir aux conseiller.ère.s et à la clientèle la meilleure solution lorsque qu'une autre couverture à émission simplifiée n'est tout simplement pas possible. »



Une tournée pancanadienne en placements et retraite

« Notre équipe a organisé une première tournée pancanadienne pour notre Compagnie. Le succès que nous avons connu avec cette tournée nous a permis de solidifier nos liens avec les conseiller.ère.s, et ainsi assurer la sécurité financière de la population canadienne. »

- **Luc Bossé**, vice-président, ventes et marketing

Lancement d'un programme de médicaments biosimilaires en assurance collective

« Cette nouveauté à notre offre de service répond à l'évolution constante des besoins de notre clientèle, tout en tenant compte de la situation économique actuelle, et nous positionne comme pionnier dans l'industrie. En plus d'améliorer l'accès à des médicaments d'exception, ce programme permet une saine gestion des coûts et ainsi un maintien des protections abordables pour notre clientèle. »

- **Marie-Claude Thibodeau**, vice-présidente, actuariat et développement de produits



Miser sur nos équipes pour atteindre nos objectifs

« En 2022, le service des technologies de l'information a vécu plusieurs changements majeurs en commençant par une restructuration du personnel. Cette période transformative nous a permis d'avoir le vent dans les voiles et de renforcer notre accent sur la qualité de nos services et la livraison d'initiatives stratégiques importantes tout en continuant notre évolution vers un Centre d'Excellence des TI. »

- **Tony McLaughlin**, vice-président, chef de l'information et de la technologie



De nouvelles normes comptables

« 2022 souligne la finalisation de nos efforts pour effectuer la transition vers les nouvelles normes comptables internationales d'IFRS 9 et 17. C'est une transformation majeure dans la présentation des états financiers de l'industrie et une étape obligatoire, et importante, pour nous. »

- **Michel Allain**, vice-président, chef de la direction financière et actuaire en chef



Une culture organisationnelle sur la voie de la réussite

« Fier.ère.s de notre histoire et animé.e.s par notre volonté de vivre davantage nos valeurs corporatives, nous travaillons activement à créer un environnement de travail propice à l'émergence d'une culture organisationnelle optimale pour l'engagement et la mobilisation de tous nos employé.e.s. »

- **Réjean Boudreau**, vice-président, expérience clientèle



Une année axée sur des accomplissements

Mot du Président-directeur général

L'année 2022 a été couronnée d'accomplissements multiples qui se sont reflétés dans notre engagement infailible envers notre clientèle, nos partenaires et nos communautés.

Transformation de notre culture organisationnelle

Notre première fierté se trouve auprès de nos employé.e.s qui ont su contribuer de manière substantielle à nos nombreux objectifs au long de l'année. Au nom de l'équipe de direction, je tiens à souligner les excellents progrès accomplis dans la transformation de notre culture organisationnelle pour adopter des approches et méthodes constructives dans leurs interactions quotidiennes. Notre effort collectif de bâtir un environnement propice à une culture positive a mené aux résultats remarquables mentionnés dans ce rapport, et c'est avec optimisme que nous tournons vers l'avenir.

Je désire également remercier les nombreuses et nombreux employé.e.s, à différents niveaux de notre organisation, pour leur leadership comme ambassadeur.ice.s dans nos efforts d'adoption de cette nouvelle culture positive et humaine pour Assomption Vie, qui nous a mérité le Prix du Mérite et le Prix de la Transformation de la firme Human Synergistics International.

Félicitations à toutes nos équipes pour leur engagement exceptionnel envers le succès de leurs collègues, de notre clientèle et de nos partenaires.

Notre culture, source d'accomplissements

Nous sommes fier.ère.s de constater que nos réalisations quant à notre transformation culturelle à l'interne ont déjà mené à de beaux accomplissements pour nos lignes d'affaires.

En effet, pour ce qui est de l'assurance individuelle, et dans un effort d'amélioration continue, nos équipes ont fait preuve de créativité et d'innovation en revoyant leurs processus de travail dans le but d'augmenter le niveau d'efficacité, ce qui mène à des résultats exceptionnels. En outre, l'ajout d'une solution à émission garantie à notre gamme de solutions simplifiées représente un autre moyen d'offrir des solutions complètes et concurrentielles pour répondre aux besoins spécifiques de notre clientèle.

En placements et retraite, nos équipes ont organisé une tournée pancanadienne, une première pour notre Compagnie, dans le but de rencontrer et présenter notre offre aux conseiller.ère.s. Le succès que nous avons connu avec cette tournée permettra à notre Compagnie de consolider et tisser des liens avec les conseiller.ère.s et ainsi assurer la sécurité financière des Canadien.ne.s, qui bénéficieront de nos produits compétitifs. Je tiens aussi à souligner la forte performance de plusieurs fonds, ainsi que le lancement de dix nouveaux fonds. Ces réalisations nous permettent de diversifier davantage notre offre pour mieux répondre aux besoins multiples de notre clientèle et de nos partenaires.

L'année 2022 a également été placée sous le signe de l'innovation et nos efforts se poursuivent avec constance et discipline pour améliorer l'expérience offerte sur nos plateformes, dont Vesta, qui demeure un bel exemple de ce qui distingue Assomption Vie dans l'industrie.

En assurance collective, le lancement de la plateforme de télémédecine Maple représente un événement marquant de la dernière année.

Du côté de nos filiales, Lavvi, précédemment connue sous Tech Knowledge Solutions, a lancé sa nouvelle identité de marque. Celle-ci reflète davantage son expertise dans le secteur des assurances et son nouveau marché.

Pour Placements Louisbourg, ce fut une année exceptionnelle pour la performance de leurs fonds. L'expertise de leur équipe et leur discipline d'investissement leur a permis de faire face à la volatilité des marchés pour la transformer en occasion de changement et d'ajustement.

Ces accomplissements n'auraient pas été possibles sans une saine gestion de nos finances. Nous sommes très fiers de voir notre Compagnie obtenir, pour, la 23^e année consécutive, la cote A- (Excellent) décernée par l'agence A.M. Best. Cette réalisation exceptionnelle témoigne de notre solidité financière ainsi que de notre excellent niveau de capitalisation année après année.

L'année 2022 marque également le meilleur exercice financier de nos 120 ans d'histoire. Ce record historique est dû en grande partie à notre clientèle, à nos partenaires et à nos communautés, qui nous motivent chaque jour à nous dépasser.

Soutenir nos communautés

Nos gens continuent de répondre présents avec enthousiasme et brillent par leur contribution exceptionnelle qui fait une réelle différence. Ce sont près de 1 200 heures de bénévolat de la part des membres de la famille Assomption Vie qui ont contribué de façon exponentielle dans nos différentes communautés. Par l'entremise de notre programme de responsabilité sociale, nous continuons d'appuyer financièrement plus de 100 causes et initiatives.

Enfin, nous avons officiellement accueilli une nouvelle membre dans notre famille : notre ambassadrice, Kamyille Frenette. Kamyille est une triathlonienne paralympique originaire de Dieppe, Nouveau-Brunswick, qui exemplifie les valeurs de détermination, de motivation d'inspiration et d'inclusion. En 2022, elle a connu quatre podiums, dont une médaille de bronze aux Championnats mondiaux paratriathlon d'Abou Dabi. Nous sommes fier.ère.s d'accompagner Kamyille dans son cheminement qui a pour objectif ultime de participer aux jeux paralympiques de Paris en 2024.

Tourné.e.s vers l'avenir

Nos équipes ont réalisé un travail remarquable dans l'élaboration de notre plan stratégique 2023-2025. Avec un accent mis sur l'expérience, la distribution et l'efficacité, nos équipes ont une direction claire qui mènera notre Compagnie vers le succès pour les prochaines années.

Notre nouvelle planification stratégique, appuyée par notre culture organisationnelle transformée, notre personnel exceptionnel, ainsi que nos précieux partenaires et nos communautés forment la base d'Assomption Vie. Forte de ses solides performances et résultats financiers de la dernière année, Assomption Vie continue d'établir une place enviable dans notre secteur concurrentiel.

Je désire encore une fois remercier toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin aux accomplissements de cette dernière année. Merci aux membres de notre personnel, du conseil d'administration, de l'équipe de direction, ainsi que nos partenaires, notre clientèle et nos communautés.

Ensemble, nous faisons une réelle différence et Assomption Vie s'en retrouve positionnée pour un brillant avenir.



SÉBASTIEN DUPUIS, CPA, CA
Président-directeur général



Année en bref 2022

JANVIER

Lancement de notre première solution à émission garantie

AVRIL

Inauguration du laboratoire des médias sociaux Assomption Vie de l'Université de Moncton

Lancement de Maple

FÉVRIER

Meilleur résultat financier de notre histoire – AGA 2021

Parmi les meilleurs employeurs au Canada Atlantique 2022

JUIN

Kamylle Frenette ambassadrice officielle d'Assomption Vie



ÉVÉNEMENTS CLÉS



ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE



AOÛT

100 000 \$ amassés pour l'IARC à notre tournoi de golf annuel

Commanditaire présentateur du Festival Acadie Rock

Présence à la marche de la Rivière de la Fierté

NOVEMBRE

Don de 10 500 \$ de la part des employé.e.s envers la campagne de l'Arbre de l'espoir

Cote A- (Excellent) d'A.M. Best pour la 23^e année consécutive

Première tournée pancanadienne en placements et retraite

JUILLET

Partenaire officiel du 100^e anniversaire de l'église-souvenir de Grand-Pré

SEPTEMBRE

Inauguration de la Salle Wabanaki avec l'artiste Brian J. Francis

DÉCEMBRE

Acquisition du portefeuille canadien d'une entreprise américaine

Notre santé financière

1,9

MILLIARD \$
Actif sous
gestion

12,1

MILLIONS \$
Résultat
attribuable
aux titulaires
de polices

206

MILLIONS \$
Revenu
en primes

131%

Ratio de solvabilité au
31 décembre 2022

157

MILLIONS \$
Avoir des titulaires

Nos états financiers consolidés se trouvent à la fin de ce rapport ou sur notre site au assomption.ca

A- (Excellent) A.M. Best pour
une 23^e année consécutive



Nos résultats constants témoignent de notre capacité à gérer les risques pendant les hauts et les bas de l'industrie au cours des 23 dernières années.

Nous sommes extrêmement fier.ère.s de cette réalisation qui est l'un des plus hauts niveaux obtenus par une entreprise de notre taille. »

- Michel Allain, F.S.A., FICA – Vice-président,
chef de la direction financière et actuaire en chef



Conseil d'administration



Ivan Toner
IAS.A
Président du conseil
Président,
MelamTech
Consulting



Sébastien Dupuis
CPA, CA
Président-directeur
général,
Assomption Vie



Yvon Fontaine
B.Sc.Soc, LL.B,
LL.M
Vice-président
du conseil
Administrateur
de sociétés



**Geneviève
Laforge**
LL.B, ASC
Secrétaire générale
du conseil et
directrice du
développement
organisationnel,
Assomption Vie



Alain Bossé
Président et chef
de l'exploitation,
Groupe Savoie



Lise Casgrain
MBA, IAS.A
Administratrice
de sociétés



Marc Landry
CPA, CMA
Vice-président,
technologie et
logistique,
Major Drilling



Adrienne Oldford
Directrice générale,
Institut McKenna



Steven Ross
Administrateur
de sociétés

Membres de la direction



Sébastien Dupuis
CPA, CA
Président-directeur
général



Michel Allain
F.S.A., FICA
Vice-président,
chef de la direction
financière et
actuaire en chef



**Marie-Claude
Thibodeau**
ASA, AICA
Vice-présidente,
actuariat et
développement
de produits



Luc Bossé
B.B.A.
Vice-président,
ventes et marketing



Réjean Boudreau
B.B.A.
Vice-président,
expérience clientèle



Tony McLaughlin
B.Sc
Vice-président, chef
de l'information et
de la technologie

Une année de changements positifs

Mot du Président du conseil d'administration

Je suis très heureux de vous adresser ces quelques mots pour offrir un survol de ma première année à titre de président du conseil d'administration d'Assomption Vie. Ce fut une année bien remplie à plusieurs points de vue et j'ai eu le privilège de travailler étroitement avec des gens engagés et déterminés à faire une différence. La forte collaboration et les efforts pour atteindre, et même surpasser, certains objectifs fixés dépassent les attentes et nous positionnent de façon exceptionnelle pour l'avenir.

L'un des projets majeurs dans notre ligne de mire aura été le changement de culture organisationnelle. Ce dossier d'envergure qui a été lancé il y a deux ans a connu des progrès remarquables au courant des douze derniers mois. Nos équipes mettent l'accent sur le leadership de tou.te.s pour davantage de collaboration avec une structure qui favorise les échanges. En retour, nos employé.e.s se sentent plus accompli.e.s et l'impact se fait ressentir dans un environnement de travail où se bâtissent des relations de confiance.

Cette culture est bénéfique autant à l'intérieur de nos équipes qu'avec nos partenaires, nos conseiller.ère.s et nos communautés. Notre approche renouvelée nous permet d'amener notre service à la clientèle vers de nouveaux sommets pour mieux répondre présent.e.s et faire une différence.

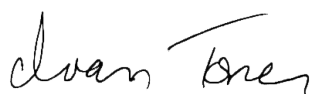
Cette transformation exceptionnelle a d'ailleurs été reconnue par un des prix de mérite corporatif décerné par Human Synergistics International, un prix national qui souligne le caractère constructif de notre culture organisationnelle. De plus, Assomption Vie a été reconnu comme l'un des meilleurs employeurs du Canada Atlantique pour la 3^e année consécutive. Nos employé.e.s sont notre ressource la plus précieuse et nos efforts de transformation de notre culture interne leur offrent un milieu de travail amélioré pour s'épanouir encore davantage.

En plus de cet impact notable sur un meilleur milieu de travail, notre transformation organisationnelle a eu un effet tangible sur la performance de notre compagnie. L'année 2022 représente une période importante pour notre compagnie et nos résultats financiers permettent à Assomption Vie de connaître l'une des années les plus remarquables de son histoire. Une grande part de cet accomplissement repose sur l'effort collectif de nos gens pour améliorer les façons de faire et les processus de travail et ceci suscite toute l'admiration des membres du conseil d'administration. Ce momentum s'avère palpable et nous sommes engagés à bâtir encore davantage sur cette motivation exceptionnelle.

La prochaine année marquera le début de la la mise en œuvre de notre nouveau plan stratégique 2023-2025. Cette nouvelle vision pour notre avenir nous remplit de fierté et reçoit l'appui unanime du conseil. Ce plan a été bâti sur nos apprentissages de la pandémie ainsi que sur l'expérience et l'élan des deux dernières années. Le plan reflète également notre cheminement interne pour appliquer et vivre notre nouvelle culture, ce qui se traduira dans la croissance de notre compagnie. Cet outil essentiel pour guider notre avenir se concentre sur trois piliers, soit *l'expérience*, la *distribution* et *l'efficacité*, et ceux-ci seront appuyés par nos gens, par les processus et par la technologie.

Avec l'appui des membres de la grande famille Assomption Vie, nous pourrions propulser notre croissance et nous différencier dans l'expérience que nous offrons à nos distributeurs, à nos conseiller.ère.s et à notre clientèle. Cette expérience unique d'Assomption Vie sera bonifiée par nos outils technologiques et par notre volonté de rechercher l'efficacité afin de faciliter nos transactions.

Sur ce, je désire remercier tou.te.s les membres de la famille Assomption Vie qui ont transformé ce plan en une réalité et contribué à une année exceptionnelle. Je souligne l'excellence de mes collègues du conseil d'administration, ainsi que le travail inlassable de l'équipe de direction et des membres du personnel. Le leadership, la collaboration, la confiance et l'engagement nous guident pour faire une réelle différence pour notre clientèle et nos partenaires qui peuvent compter sur nous pour atteindre la sécurité financière.



IVAN TONER

Président du conseil d'administration



Kamylle Frenette :

Ambassadrice Assomption Vie

Pharmacienne, paralympienne, triathlonienne, passionnée de la vie et, depuis cette année, nouvelle membre de notre grande famille, Kamylle personnifie les valeurs d'engagement, de leadership, et de confiance, qui se retrouvent dans notre ADN.

Son histoire personnelle et sa volonté de se dépasser sont sources d'inspiration pour tou.te.s. Nous sommes donc des plus heureux.se.s de l'appuyer dans son cheminement vers les Jeux paralympiques de 2024 à Paris.

Plus vite, plus haut, plus fort – Ensemble.

Accomplissements 2022 :

- Diplômée en pharmacie de l'Université de Dalhousie
- Quatre podiums aux Mondiaux de paratriathlon:
 - Médaille de bronze en Besançon, France
 - Médaille de bronze en Corogne, Espagne
 - Médaille argent à Montréal, Québec
 - Médaille de bronze à Abou Dabi, Émirats arabes unis
- Paratriathlète canadienne de l'année



Notre différence

Notre équipe poursuit au quotidien sa raison d'être: faire une différence pour ses communautés. Cette philosophie s'exprime de multiples façons dans les efforts philanthropiques de la compagnie tout en mettant un accent particulier sur les initiatives reliées à la santé et à l'éducation.



Notre invité spécial, l'artiste Brian Francis, lors de l'inauguration de notre salle Wabanaki ou « Peuple de l'aube », où seront exposées des œuvres d'artistes des Premières Nations.



Notre tournoi de golf annuel qui a amassé 100 000\$ pour l'Institut atlantique de recherche sur le cancer pour une deuxième année consécutive grâce à l'appui de notre communauté.



Notre récipiendaire de la bourse Fernand-J. Landry 2022, d'un montant de 10 000\$, est Elise Godin.



Équipe Assomption Vie à notre kiosque lors de l'édition 2022 du festival Acadie Rock.

EN CHIFFRES

Lors de cette dernière année, Assomption Vie et nos employé.e.s ont fait preuve d'une grande générosité en offrant leur temps et en appuyant diverses causes et divers organismes.

Voici quelques chiffres qui témoignent des efforts et de l'implication exceptionnelle de tou.te.s envers nos communautés.

1 200
HEURES DE
BÉNÉVOLAT

réalisées par nos
employé.e.s



Plus de
**100 ORGANISMES
ET INITIATIVES**
ayant reçu un don

Contribution de
5% DU BÉNÉFICE NET



UN ENGAGEMENT DANS PLUSIEURS SECTEURS



SANTÉ



ÉDUCATION



SPORT



SOCIO-ÉCONOMIQUE



ARTS ET CULTURE

28
BOURSES
D'ÉTUDES FONDATION
ASSOMPTION VIE



**4 BOURSES
D'ÉTUDES**
remises à des
établissements
d'enseignement

**24 BOURSES
D'ÉTUDES**
à des étudiant.e.s

Nos employé.e.s au cœur de notre engagement



Assomption Vie rend hommage aux employé.e.s qui ont contribué à son succès!

Félicitations à nos récipiendaires qui se sont démarqué.e.s en 2022 et merci à tou.te.s les membres de notre grande famille pour leur engagement.



**Prix d'excellence
du président**

Lucie LeBlanc



**Prix en
leadership**

Joceline Follett



**Prix de
la culture**

Jennifer Ryan



**Prix de la recrue
de l'année**

Joshua Vautour



**Prix du
bénévolat**

Brandon Haché



Prix d'excellence

Jean Luc Gauvin



Prix d'excellence

Kristine Cassidy



Prix d'excellence

Mario Haché



Prix d'excellence

Samuel Charron



PLACEMENTS
LOUISBOURG
INVESTMENTS

Une année 2022 solide pour Placements Louisbourg

L'année 2022 s'est déroulée sous le signe de la solidité pour Placements Louisbourg, une filiale d'Assomption Vie. Voici quelques-uns de leurs faits saillants :

« Malgré ces défis avec les rendements absolus, l'année 2022 a été l'une de nos meilleures en termes de rendements relatifs avec une valeur ajoutée importante pour toutes nos principales stratégies d'investissement. Nos rendements ont également été solides en comparaison avec l'industrie. Toutes nos principales stratégies se classent au 1^{er} quartile pour 2022. Ce succès nous a permis de générer des frais de performance de 1,4 M\$ en 2022 pour le Fonds quantitatif canadien et le Fonds d'actions canadiennes de petite capitalisation. »

- Luc Gaudet, Président et directeur général de Placements Louisbourg

Une performance solide

La performance des fonds de Placements Louisbourg s'est démarquée en 2022 par sa solidité. L'expertise de leur équipe et leur discipline d'investissement leur a permis de faire face à la volatilité des Marchés pour la transformer en occasion de changement et d'ajustement.

Les Terrasses du marché

Placement Louisbourg est un fier partenaire dans le fonds GENERATION, un fond immobilier commercial axé sur l'acquisition et le développement de biens immobiliers sur les marchés secondaires canadiens. Un des projets phares du fond est la construction des Terrasses du marché, un édifice local et durable en plein cœur du centre-ville de Dieppe. Placements Louisbourg y déménagera sous peu les bureaux de son équipe, un geste qui symbolise sa fierté envers le développement économique local et le développement de sa communauté.



Lavvi en 2022

Accent sur les partenariats

Comme filiale d'Assomption Vie et importante assurtech dans le marché des logiciels de distribution numérique, Lavvi, anciennement connue sous Tech Knowledge Solutions ou TKS, a connu une année impressionnante de transformations et de nouveaux départs. Voici ses faits saillants 2022 :

Un changement de marque réussi de TKS à Lavvi

L'entreprise anciennement connue sous le nom de TKS a réalisé avec succès un changement de marque complet vers sa nouvelle identité, Lavvi. Ce nom reflète mieux son expertise dans le créneau de l'industrie de l'assurance et son nouveau marché. Le nom bilingue révisé de l'entreprise honore ses racines acadiennes et donne un sens plus profond à sa mission avec l'implication de « la vie ».

Tirer parti d'une expertise prouvée en matière de distribution

Parallèlement au changement de marque, le positionnement de Lavvi a été revisité afin de souligner son expertise en matière de distribution d'assurance numérique, qui a fait ses preuves depuis plus de 15 ans. Lavvi, qui n'est pas étrangère au secteur de l'assurance-vie, s'est efforcée de mieux tirer parti de sa longue expérience en matière de vente d'assurance en ligne pour sa clientèle. Elle complète son offre de logiciels SaaS par des services professionnels et une expertise en matière de conseil, afin d'aider les assureurs à mettre en œuvre leurs stratégies de distribution.

Lancement sur de nouveaux marchés

Suite au changement de marque, l'entreprise s'est lancée auprès d'assureurs sur les marchés canadiens et américains en utilisant une stratégie de mise en marché basée sur des comptes stratégiques et ciblés. Ceci assure une plus grande vélocité et une plus grande durabilité alors que Lavvi s'efforce d'étendre sa portée en Amérique du Nord.



2022 n'a été rien de moins qu'une année essentielle pour nous positionner en vue d'une entrée optimisée sur le marché avec notre produit SaaS. En ce qui concerne 2023, nous sommes déterminés à créer une dynamique forte et durable en tant que leader du marché des logiciels de distribution d'assurance et d'expertise stratégique. Nous tirons parti des dernières technologies et de précieux partenariats dans le domaine de l'assurance pour créer des produits et des services plus efficaces et centrés sur la clientèle. Ceux-ci peuvent aider notre clientèle non seulement à atteindre, mais aussi à dépasser leurs objectifs commerciaux. »

- Roddy Awad, Directeur général de Lavvi



Nos employé.e.s, notre fierté

Employé.e.s siège social, Placements Louisbourg et Lavvi

Assomption Vie

Aboubacar Oumarou Sandi,
Adamou
Agnew, Scott Kevin
Aka, Yves-Roger
Allain, Jérémy
Allain, Keith
Allain, Michel
Allain, Nadine
Amberman, Shawn
Anjorin, Kamal
Arsenault, Ashley
Arsenault, Denis
Arsenault, Jasmine
Arsenault, Michelle
Arsenault, Sophie
Arsenault, Sylvie
Audet, Daniel
Beefeya, Shalini Divya
Beeharry, Soumedha Devi
Bélanger, André
Belliveau, Marc
Belliveau, Sylvie
Benoit, Eric
Bergevin, Mandy
Berry, Suzanne
Berthe, Rene
Birba, Gloria
Blanchet, Normand
Bordage, Lisa
Borris, Chantal
Bossé, Christine
Bossé, Luc
Bossé, Véronique
Bouchard, Pierre-Luc
Boucher, Stéfany
Boudreau, Marc
Boudreau, Patrick
Boudreau, Rejean
Boudreau, Sophie
Bourgeois, Isabelle
Bourgeois, Megan
Bourgeois, Renée
Bourgeois, Zacharie
Bourque, Lucie
Bourque, Nicole
Breau, Brenda
Breau, Jammy
Brideau, Lise
Brideau, Rachelle
Brun, Dina
Brun, Renelle
Brun Leblanc, Monika Stephanie
Caissie, Debbie

Caron, Julie
Carrier, Mélanie
Cassidy, Kristine
Charron, Samuel
Colquhoun, Mélanie
Comeau, Rachel
Comeau, Sylvie
Cormier, Daniel
Cormier, Jolène
Cormier, Tania
Couture, Alexis
Cyr, Nathalie
Daigle, Marie-Josée
Daniel, Gareth
Desbles, Anne-Sophie
Deschênes, Danielle
Despres, Robert
Desroches, Gisele
Deveau, Claire
Dionne, Nicole
Drouin, Alexandre
Duguay, Monique
Duncan, Louis-Nicholas
Dupuis, Sébastien
Fatoki, Akinwale
Folett, Joceline
Fougère, Laurier
Gagnon, Lina
Galeano, Patricia
Gallant, Bernice
Gallant, Sandra
Gallien, Pascal
Gaston, Charline
Gaudet, Gilles
Gaudet, Ginette
Gaudet, Gisèle
Gaudet, Mathieu
Gaudet, Serge
Gautreau, Nadine
Gauvin, Danielle
Gauvin, Jean-Luc
Gauvin, Mélanie
Gauvin, Roxanne
Gervais, Charles
Giard, Maryse
Godbout, Melissa
Godin, Maggie
Goguen, Jacqueline
Haché, Alyssa
Haché, Brandon
Haché, Carole Lise
Haché, Mario
Hachey, Danie
Harquail, Shawn

Hebert, Luc
Hickey, Gisèle
Houkpe, Koflax
Jobin, Jacques
Jones, Evan
Jordan, Jacqueline
Joseph, Nathalie
Kanyengabu, Isaac Watusua
Laforge, Geneviève
Lagacé, Frédéric
Lagace, Sonia
Lahlali, Kenza
Lahlou, Youssef
Landry, Emilie
Landry, Jean-Marc
Landry, Katherine
Landry, Monica
Lanteigne, Pierre-Paul
Larocque Duplessis, Elza
Lavigne, Natalie
Leblanc, Aline
Leblanc, Brigitte
Leblanc, Céline
Leblanc, Charline
Leblanc, Joline Diane
Leblanc, Liette
Leblanc, Lucie
Leblanc, Lynn
Leblanc, Lynn M
Leblanc, Marcus
Leblanc, Monique
Leblanc, Nadine
Leblanc, Pauline
Leblanc, Pauline T.
Leblanc, Stéphanie
Leblanc, Sylvie H.
Leblanc-Caissie, Justin
Leblanc-Gallant, Nicole
Léger, Carolyn
Léger, Georges
Leger, Joanne
Leger, Marianne
Leger, Phyllis
Legere, Antoinette
Lessard, Rebecca
Levesque, Louis-Philippe
Maillet, Mireille
Maillet, Monique
Maillet, Natalie
Maillet, Stephane
Maillet-Gendron, Donna
Mailman, Liette
Martin, Marie-Pier
Martin, Michel

Martin, Pierre
Mazerolle, Roger
McLaughlin, Tony
McLeod, Renée
Melanson, Chantal
Melanson, Cinthia
Melanson, David
Melanson, Sophie
Melanson, Sylvie
Meziani, Lotfi
Michaud, Claudine
Morin, Christa
Morin, Lynne
Nadeau, Élodie
Niles, Odette
Noel, Ghislain
Noël, Sophie Julie
Nsikam Nkeuna, Constantin
Ntseukwa Wandji, Gaëlle
Ouellet, Allain
Ouellette, Anick
Ouellette, Melanie
Parker, Lynn
Pellerin, Emilie
Pelletier, Scott
Pineau, Jeremy
Pitre, Jean-Lou
Poirier, Emmanuelle
Poirier, Philippe
Poirier, Rachel
Poirier, Serge
Pountney (Koshul), Jennifer
Raffy, Thomas
Richard, Anne
Richard, Claudette
Richard, Pierre
Richard, Sheila
Richard, Véronique
Robichaud, Chantal
Robichaud, Claudette
Robichaud, Dominic
Robichaud, Julie
Robichaud, Sandra
Robichaud, Sophie
Robichaud, Timmy
Rouillard, Daniel
Roussel, Sébastien
Roy, Angela
Roy, Judy
Ryan, Jennifer
Sadler, Angela
Saghir, El Mehdi
Sarrasin, Nicolas
Saulnier, Alexandre



« Nos employé.e.s sont l'essence même de la réussite de notre compagnie. Forts de nos valeurs de leadership, d'engagement, de confiance et de collaboration, nous sommes à l'écoute de nos employé.e.s afin de leur offrir un milieu de travail positif pour s'épanouir. »

- Sébastien Dupuis, CPA, CA
Président-directeur général



Savoie, Rachel
Savoie, Sylvie
Sonier, Michael
Soucy, Tina
Souma, Jenny
Sriramula, Priyanka
St-Leger, Sally
Su, Shirley
Surette, Yvette
Thébeau, Patrick
Thériault, Alain
Thériault, Josée
Thériault, Yves
Thibodeau, Amy
Thibodeau, Karilyn
Thibodeau, Marie-Claude
Tidd, Christine
Toussaint, Charles
Tremblay-Gosselin, Jordan
Vallee, Jennifer
Vautour, Isabelle

Vautour, Joshua
Vicent (Loyola), Paola
Walker, Cameron
Walsh, Connor
Yangtang Wandji, Herve

Placements Louisbourg

Bourgeois, Denis
Burns, Jared
Castonguay, Marc André
Currie, Robert
Frail, Derek
Gaudet, Luc
Guitard, Zoelie
Hniki, Oussama
Horsman Benoit, Deborah
Hurshman, Heather
Lavigne, Anne
Lavigne, Shawn
Leblanc, Marcel
Lewis, Scott

Liang, Xiuneng
Melanson, Yvette C.
Moores, Michel Andrew
Robichaud, Daniel
Roy, Mathieu
Sippley, Caroline
Tibrewala, Rachit

Lavvi

Aliemir (Ali), Samlioglu
Christian (Chris), Benoit
Brian, Palmer
Catherine (Cat), Fortman
Christian, Knudsen
Chris, LeBel
Cosmin, Gligor
Dawson, Clark
Dhvanit, Poduval
Rejoice (Diana), Enow
Eric, Thibodeau
Francois, Cote

Hudson, Poplar
Ibrahim, Jaber
Javairia, Asif
Jocelyn, Mputu
Joel, MacKenzie
Kristi, Wilson
Laurence, Paradis Bolduc
Linda, Sih Fung
Lindsay, McCauley
Malcolm, Grass
Michael (Mike), Thompson
Mireille, Caissie
Mohammed, El-Quartassi
Roddy, Awad
Roland, Okposio
Samir, Awad
Sean, Cook
Taylor, Devereaux
Traore, Vincent
Vanessa, Matthews
Wajiha, Shahid

**ASSOMPTION COMPAGNIE
MUTUELLE D'ASSURANCE-VIE**

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone: 506.853.6040
sans frais: 1.800.455.7337



**LA COMPAGNIE DE GESTION
ATLANTIQUE (1987) LTÉE**

770, rue Main
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone: 506.853.5420

LES PLACEMENTS LOUISBOURG INC.

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone: 1.888.608.7070

LAVVI

770, rue Main, bureau 404
Moncton (N.-B.) E1C 8L1

téléphone: 1.866.724.6200



Assomption Vie

assomption.ca   